

**MINISTERUL MEDIULUI APELOR ȘI PĂDURILOR
GARDA FORESTIERĂ RÂMNICU VÂLCEA**

Cod de înregistrare fiscală : 16428357

Sediul : Municipiul Rm.Valcea; Str. Carol I; Nr. 37; Cod postal: 240173;
Jud.Valcea

Tel. : 0250-820219; Fax: 0250-820218; E-mail : gardaforestiera.valcea@gmail.com

DECIZIE

Nr. 109 din 29.06.2022

Inspectorul șef al Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea, ing. Poenaru Gheorghe, numit în această funcție publică de conducere prin Ordinul Ministrului Mediului, Apelor și Pădurilor nr. 1479/25.09.2015;

Având în vedere

- Referatul nr.10079/29.06.2022 al d-nei Nicoleta Dincă, consilier achiziții publice în cadrul instituției
- Decizia nr. 205/23.08.2017

În conformitate cu prevederile:

- H.G. 743/2015 privind organizarea și funcționarea Gărzilor Forestiere, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. 32/2015, privind înființarea Gărzilor Forestiere, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 77/2021 privind înființarea Gărzilor Forestiere Naționale ;
- H.G. nr. 43/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.
- Ordinului Nr. 456/2016 din 3 martie 2016 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Gărzilor forestiere, publicat în Monitorul Oficial nr.262/2016;
- Art.6 din H.G. nr. 1.269/17.12.2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021 – 2025 și a documentelor aferente,

În temeiul

- art.7 alin(3) din Hotărârea Guvernului nr.743/2015 privind organizarea și funcționarea Gărzilor Forestiere;

Emite următoarea:

DECIZIE :

Art.1. Se aprobă Planul de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021 – 2025 la nivelul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea, prevăzut în anexa care face parte din prezenta decizie.

Art.2. Prezenta decizie va fi comunicată de către Compartimentul resurse umane, comunicare și relații cu mass- media pentru a fi adusă la îndeplinire și postată pe site-ul instituției.

**INSPECTOR ȘEF ,
Ing. Poenaru Gheorghe**

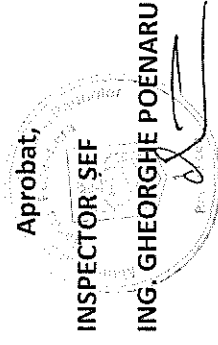


**VIZAT PENTRU LEGALITATE,
Jr. Bulacu Constantin**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Bulacu Constantin".

**Șef serviciu financiar – contabil,
Ec. Deaconu Felicia**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Deaconu Felicia".



PLANUL DE INTEGRITATE

PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025

| Obiective, acțiuni/măsuri | Indicatori | Riscuri | Sursa de verificare | Responsabili | Buget | Termen |
|---|---|--|--------------------------------------|---|----------------------------|------------|
| I. PREVENIREA CORUPȚIEI ÎN CADRUL GĂRZII FORESTIERE RÂMNICU VÂLCEA | | | | | | |
| OBIECTIV GENERAL 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional | | | | | | |
| Obiectiv specific 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea | | | | | | |
| 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea a declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională | <ul style="list-style-type: none"> • Declarație adoptată • Declarația distribuită | <ul style="list-style-type: none"> - Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; - Nivel scăzut de implicare al angajaților. | Site Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea | - Inspectorul Șef | Fără implicații financiare | Mai 2022 |
| 2. Adoptarea și distribuirea în cadrul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea a planului de integritate | <ul style="list-style-type: none"> • Planul de integritate adoptat; • Persoane desemnate pentru | <ul style="list-style-type: none"> - Nivel scăzut de implicare a angajaților; - Caracter exclusiv formal al consultării; | Site Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea | - Inspectorul Șef - Consilierul de integritate | Fără implicații financiare | Iunie 2022 |

| | | | | | | |
|---|--|---|---|--|----------------------------|-----------|
| | monitorizarea implementării planului de integritate; <ul style="list-style-type: none"> • Tipuri de resurse efectiv alocate • Registrul riscurilor de corupție completat; • Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; • Nr. de măsuri de intervenție. | - Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Portal SNA | - SCIM | Fără implicații financiare | permanent |
| 3. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform hg nr. 599/2018 | <ul style="list-style-type: none"> • Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | | | | | |
| 4. Identificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare a publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității | <ul style="list-style-type: none"> - Seturi de date încărcate în portal - Nr. de accesări ale portalului | <ul style="list-style-type: none"> - Funcționarea deficitară a portalului - Acces limitat la internet - Lipsa de acuratețe a datelor încărcate | Portal SNA | <ul style="list-style-type: none"> - Conducerea Gărzii Forestiere - Consilierul de integritate | Fără implicații financiare | permanent |
| Obiectivul general 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor | | | | | | |
| 1. Consolidarea profesionalismului personalului, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor și de integritate și păstrarea | <ul style="list-style-type: none"> - Nr. de angajați evaluați - Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a | <ul style="list-style-type: none"> - Evaluarea formală a angajaților - Nealocarea resurselor umane și | <ul style="list-style-type: none"> - Site Garda Forestieră | <ul style="list-style-type: none"> - Conducerea Gărzii Forestiere - Consilierul de integritate | Fără implicații financiare | permanent |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| transparenței procesului de recrutare | evaluărilor realizate - Nr. și tipul măsurilor luate pentru asigurarea vizibilității anunțurilor de recrutare | financiare necesare | - Compartiment resurse umane | - permanent |
| 2. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea | - Nr. de sesizări referitoare la incidentele de integritate - Măsuri luate ca urmare a sesizărilor | - Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție | - Rapoarte întocmite - Conducerea Gărzii Forestiere | Fără implicații financiare permanent |
| 3. Digitalizarea activităților care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu personalul angajat al Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea | - Nr. de activități digitalizate | - Lipsa resurselor financiare pentru implementarea soluției tehnice - Acces limitat la internet | Site /activități digitalizate Conducerea Gărzii Forestiere | În limita bugetului aprobat permanent |
| OBIECTIV GENERAL 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI | | | | |
| 1. Dezvoltarea profesională a angajaților în domeniul integrității prin sesiuni de formare profesională AVÂND CA OBIECT Reglementul de | - Nr. de instruirii - Nr de persoane instruite | - Nealocarea resurselor umane și financiare necesare - Lipsa de interes a personalului | Documente elaborate - Conducerea Gărzii Forestiere - Consilierul de integritate | În limita bugetului aprobat permanent |

| | | | | | | |
|---|---|--|----------------------------|---|-----------------------------|-----------|
| Organizare și funcționare și Regulamentul Intern | | | Compartiment resurse umane | | | |
| OBIECTIVUL GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITYRE | | | | | | |
| 1. Instruirea personalului cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (gestionarea conflictelor în procesul de aplicare a legislației silvice și de vânătoare) și diminuarea riscurilor de corupție | - Nr. de instruirii - Nr de persoane instruite | - Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes a personalului Caracterul formal al instruirilor | Documente elaborate | - Conducerea Gărzii Foresti Consilierul de integritate - Compartiment resurse umane | În limita bugetului aprobat | permanent |